

キャリアネットワークのビジネスサポートプログラムのご案内

良い会社'としての持続経営は、企業業績と職場環境が車の両輪となって実現されます。現在の経済環境に合わせ、長年積み重ねてきたキャリア開発、個のマネジメントの専門性を活かした経営支援コンサルティングをご紹介します。

人のマネジメントサポート

コンティンジェンシーサポート

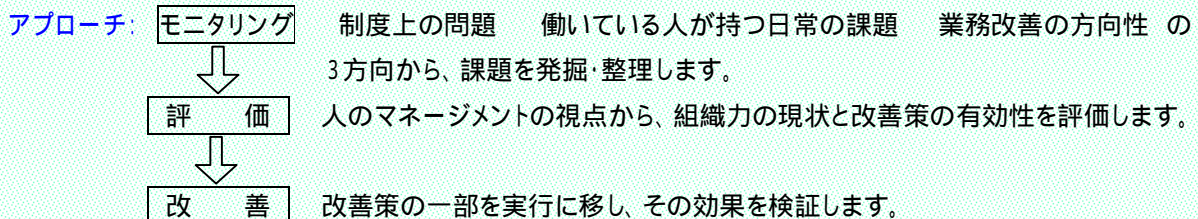
人のマネジメントサポート ; 将来に向けての組織力向上を図ります

・ 組織・企業の価値向上を支援 ~組織力評価・風土改善コンサルティング~

組織やそこで働く人が持つ課題には、必ず人のマネジメントに関わる背景があります。その解決を図ることで、根本的な課題の改善につなげます。

事業部の管理や、関係会社・関連会社の評価に最適です。

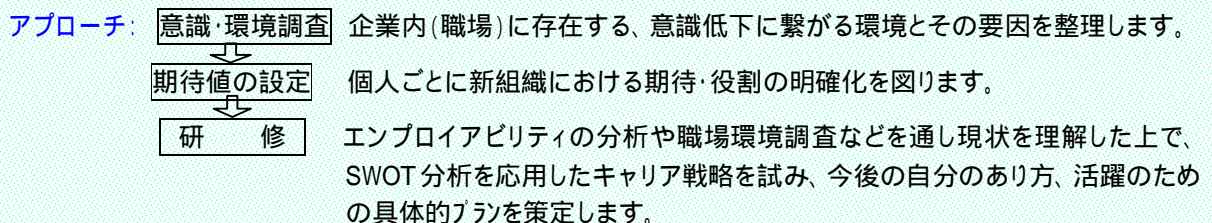
事業部 コーポレート、関係会社 親会社、協力会社 元請会社という、期待される側と期待する側の双方が同じ目線で課題や組織環境を共有し、協力して組織力向上を目指します。



・ 異動者の活躍を支援 ~異動者の意識向上コンサルティング~

人は皆、各々に能力を持ち仕事の中で活かしていますが、職場環境が変わると、意欲が低下したり、持てる能力をうまく発揮できないこともあります。異動先のチーム力の向上を実現する為、現場に即した対応策を講じます。

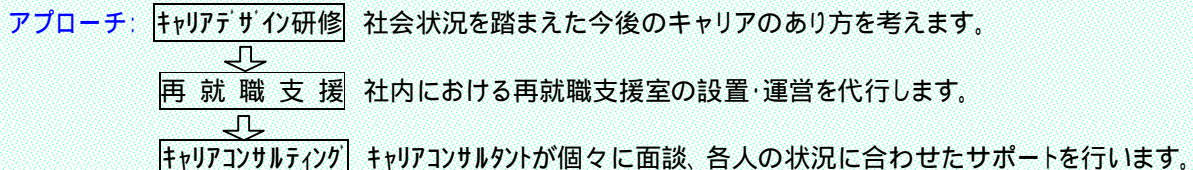
組織変革など、大きな人事異動時に最適です。



コンティンジェンシーサポート;非常時に役立つ実践的プログラムです

・ 社員の新たなステージの創出を支援 ~再チャレンジ支援コンサルティング~

事業の継続・発展と個人の豊かな生涯キャリアを実現する為には、時としてやむを得ず大きな変革が必要となります。企業は社員に新たなステージに向けての手厚い支援を行い、当事者にも新たな道を開かせることで危機をチャンスに変える実務支援プログラムです。退職予定者に対し、個々の状況にあわせた細やかなトータルサポートを行います。



(人材紹介事業許可番号:13-ユ-040580)

・ リスクマネジメントの意識・仕組内在化の支援 ~リスクマネジメント実践コンサルティング~

今、リスクマネジメントの重要性が増しています。企業では、その仕組を策定すると同時に、危機管理の意識を内在化させることが必要です。そこで、ステークホルダーに対するもの人・物・金・技術など経営資源の情報に関するもの **コンプライアンス** の3つの視点から、起こりうる事態に対処する意識を啓発し、リスクの顕在化に対応できる力を備えます。

