

人材育成・組織能力開発事業のご案内

研修・セミナー・講演

<キャリア開発>

組織の中で活躍できる人材となるべく、中長期の視点で、能力開発・キャリア形成のビジョンを描き、その具体的なプランを検討していきます。新たに「人間力」の要素を組み入れています。

<キャリアデザイン>

働き方・生き方を長期ビジョンで捉え、より充実した人生を送るために、ワーク・ライフ・マネジメントの観点から、「仕事」と「プライベート生活」を具体的に検討していきます。

<人間力向上>

組織にイノベーションをもたらすことの出来る人材に求められる重要な「人間力」。その向上のための活用法の検討、重要性を認識します。

<マネジメント>

管理職向け / これからの管理職に求められるものを認識し、人材多様性時代における実践的マネジメント力の向上を目指します。

新任管理職向け / マネジメントの基本を習得し、リーダーシップやチームビルディングの考え方を踏まえた管理職像を目指します。

<ダイバシティ・マネジメント>

ダイバシティの多様な価値観が組織にもたらす効果、又、人権としての多様性の意味をも踏まえ、「人材(人的資源)活用」の観点からマネジメントを考えていきます。

<組織能力向上>

グローバルな時代において、「一人ひとりのキャリアを絆(つなぎ)組織力へ」の考え方のもと、組織能力の向上を目指す具体的方法を探っていきます。

コミュニケーション&リレーション

年齢や雇用形態、キャリアによる価値観の違い等、様々なコミュニケーションの阻害要因を再認識することからコミュニケーション・人間関係のあり方を学び、組織能力向上につなげます。

ロジカルシンキング&ロジカルコミュニケーション

経験や思い込みからの思考ではなく、論理的にものごと捉える技法を、実践的に使える技術として、身につけていきます。

リーダーシップ&フォローシップ

リーダーの立場と役割を認識し、リーダーシップ、フォローシップ、組織内コミュニケーション、個を活かす部下マネジメントなどの具体的方法を学びます。

<メンター養成>

メンターに求められる役割や効果、メンティとのコミュニケーションのとり方を学び、メンティ本人が自ら成長していくための効果的なメンタリング方法を習得します。

<キャリアアドバイス マインド&スキル>

価値観が多様化し、「個」の抱える課題も多様化している現代、組織のミッションを踏まえた上で、個別にサポートしていくマインドと手法を学びます。

<ストレス・マネジメント>

組織の一員として仕事をする以上、ストレスは存在し、逃げることはできません。少しでもストレスを軽減し、組織の中で力を発揮していくために、その対処法を検討していきます。

<ワーク・ライフ・マネジメント>

経営層・管理職向け / 経営戦略としての意味を理解し、社員の生きがい働きがいを意識しつつも、生産性向上に向けた組織としての具体的取組方法とマネジメントの仕方を学びます。

社員向け / 社員一人一人が主体的に「仕事と生活の調和」を図り、意欲的に且つ効率的に働いていくための具体的なノウハウを習得します。

<新入社員・若手社員研修>

「人間力」の重要性をベースに社会人基礎力をも踏まえた上で基本的なビジネススキルを習得し、社会人としての自身と自覚につなげます。入社～2年目以降の若手社員へも対応可能です。

<職場復帰後活躍支援(育児・介護)>

育児 : 仕事と育児を両立し、求められる人材として継続的に活躍していくための心構えとノウハウを習得していきます。

介護 : 仕事と介護を両立するために準備しておくべきことは何か、知識や会社の制度を知り、改めてこれからの人生のキャリアプランを考えていきます。

<女性活躍推進>

管理職向け / 女性活躍を推進する理由・目的を理解し、現場の運用面での責任者として、具体的な方法を習得します。

女性本人向け / 自律(立)的に行動し、組織に貢献できる人材になるために、具体的キャリア開発プランを描きます。さらに管理職候補の方は、リーダーとしてのマネジメントの知識や部下指導等、ステップアップのための具体的な手法を学びます。

ポジティブ・アクション関連

企業における女性活躍推進を、ダイバシティ経営の視点から、推進体制全般のコンサルティングを致します。必要に応じ講演・セミナー・個別相談なども実施します。

* 厚生労働省の委託事業「ポジティブ・アクション展開事業」(2010)において、みずほ情報総研株式の協力企業として全国47都道府県76箇所で開催を実施致しました。

個別キャリアアドバイス関連

豊富な企業経験・人生経験をもつプロのキャリア・アドバイザーによる個別のサポートが、単独でも、あるいはプログラムに付加した形で、対応可能です。

* 弊社はNCA(日本経団連認定キャリア・アドバイザー)の養成に携わりました。

2011.3